

Website- Optimierung: Ist–Soll-Vergleich und konkrete Änderungen



**Konkrete Empfehlungen für
Struktur, Inhalte und
Nutzerführung**

CONNERT-WEISS CONSULTING

Führung · Generationenintelligenz · wirksame
Zusammenarbeit

Was sich konkret ändern soll

Grundlage: veröffentlichter Website-Stand vom 19. August 2026

Die bestehende Website enthält viele fachlich relevante Themen. Künftig werden sie so geordnet, dass Besucher schneller verstehen, wofür Sonja steht, welche zwei Leistungen im Mittelpunkt stehen und wie ein Gespräch beginnt.

Gesamtlogik

HEUTE	WARUM ÄNDERN?	KÜNFTIG
Viele gleichrangige Einstiege ID37, Strategieberatung, Netzwerk, Fachkräftesicherung, Coaching, Interkulturalität, Medien und weitere Themen stehen nebeneinander.	Auswirkung Besucher müssen selbst sortieren, was Kernleistung, Methode, Fachthema oder Vertrauensbeleg ist.	Klare Beratungsreise Positionierung → zwei Kernleistungen → 3-Schritte-Methode → weitere Expertise → Kompetenzbelege → Gespräch.

Strategische Leitplanken

- Brückenbauerin für Führung, Generationenintelligenz und wirksame Zusammenarbeit.
- Kernleistungen: 1:1-Sparring sowie Team- und Veränderungsbegleitung.
- ID37 als unterstützendes Analyseinstrument, nicht als Kernleistung.
- Weitere Fachthemen sichtbar, aber untergeordnet.
- Medien, Publikationen, Podcasts und Videos gebündelt unter „Impulse“.
- Reichweite: regional, Baden-Württemberg, bundesweit und online.

Hauptnavigation: heute und künftig

Gesamte Hauptnavigation

HEUTE

Leistungen · Expertise · Fachgebiete · Medien · Kontakt

Leistungen: ID37, Strategieberatung
Expertise: Über uns, BVMID, Team & Partner
Fachgebiete: Fachkräftesicherung, Selbstführung & Führungskompetenz, Interkulturelle Kompetenzen
Medien: Bücher & Publikationen, Podcast & Videos, Presse & News

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Vier Themenccluster mit vielen Unterpunkten vermitteln Breite, aber keine eindeutige Priorität. Die beiden zukünftigen Kernleistungen sind nicht klar erkennbar.

KÜNFTIG

Start · Leistungen · 3-Schritte-Methode · Über Sonja · Impulse · Kontakt

Unter Leistungen: 1:1-Sparring und Team- & Veränderungsbegleitung.
ID37 wird unterstützend eingeordnet.
BVMID/Netzwerk zu Über Sonja.
Medien zu Impulse.

Zuordnung bestehender Inhalte

HEUTE	KÜNFTIG	MASSNAHME
ID37 Persönlichkeitsanalyse	Leistungen / 1:1-Sparring	unterordnen
Strategieberatung	1:1-Sparring	inhaltlich weiterentwickeln
Über uns	Über Sonja	textlich & gestalterisch überarbeiten
BVMID	Über Sonja	als Kompetenzbeleg integrieren
Team & Partner	Über Sonja	Netzwerkbeleg integrieren
Fachkräftesicherung	Impulse / Team-Begleitung	unterordnen
Selbstführung & Führungskompetenz	1:1-Sparring / Impulse	unterordnen
Interkulturelle Kompetenzen	Über Sonja / Impulse	unterordnen
Bücher, Podcast, Presse	Impulse	zusammenführen

Einstieg und Kernbotschaft

Hero-Bereich

HEUTE

„ID37-Check!“ + „Strategie-Beratung“

„Als zertifizierte ID37-Master helfen wir Ihnen ...“ und „Wir liefern den anderen Blick ...“ stehen als zwei getrennte H1-Einstiege nebeneinander.

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Der erste Bildschirm erklärt Instrument und Leistungsbegriff, aber Sonjas übergreifende Positionierung, Zielgruppen und zwei zukünftige Leistungswege werden nicht sofort sichtbar.

KÜNFTIG

„Klar führen. Generationen verbinden. Wandel wirksam gestalten.“

„Sonja Connert-Weiss begleitet Geschäftsführungen, Führungskräfte und Teams dabei, Zusammenarbeit klarer, menschlicher und wirtschaftlich wirksamer zu gestalten.“

CTA heute: Erster Schritt / Zur Zukunftsstrategie → **CTA künftig:** Sparring anfragen · Team-Anliegen besprechen

Soll-Mock-up · Desktop



[Leistungen](#) [Methode](#) [Über Sonja](#) [Impulse](#) [Kontakt](#)

Klar führen. Generationen verbinden. Wandel wirksam gestalten.

Sonja Connert-Weiss begleitet Geschäftsführungen, Führungskräfte und Teams dabei, Zusammenarbeit klarer, menschlicher und wirtschaftlich wirksamer zu gestalten.

SPARRING ANFRAGEN **TEAM-ANLIEGEN BESPRECHEN**



Kernbotschaft und Leistungsdarstellung

Positionierung

HEUTE

„Unternehmensberatung mit starkem Netzwerk“

Die Startseite betont Netzwerk, KMU-Schnellcheck, Strategieberatung, ID37 und interkulturelle Netzwerkberatung.

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Die Positionierung verteilt sich auf mehrere Nutzenversprechen und macht Sonjas persönliche Rolle als Brückenbauerin und Sparringspartnerin weniger prägnant.

KÜNFTIG

„Brücken bauen. Generationen verbinden. Zusammenarbeit wirksam gestalten.“

Führung, Generationenintelligenz und Zusammenarbeit bilden die sichtbare Klammer. Netzwerk, Erfahrung und Spezialthemen stützen diese Positionierung.

Leistungen

HEUTE

Vier sichtbare Angebots-/Expertiseblöcke

Schnellcheck für KMU · Strategieberatung 1:1 · ID37 · Interkulturelle Netzwerkberatung.

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Die Auswahl wirkt heterogen. Instrumente, Leistungen und Kompetenzfelder stehen auf derselben Ebene.

KÜNFTIG

Zwei Kernleistungen

1:1-Sparring für Geschäftsführungen und Führungskräfte · Team- und Veränderungsbegleitung. ID37 und weitere Expertise erscheinen unterstützend.

ID37 und Strategieberatung neu einordnen

ID37

HEUTE

„ID37 Persönlichkeitsanalyse: Der Schlüssel zur Weiterentwicklung ...“

Die Seite positioniert ID37 als eigenständige Kernleistung, mit Zielgruppe 40–60, zahlreichen Nutzen- und Wirkungsbehauptungen sowie CTA „Sichern Sie Ihr Geschäft“.

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Das Instrument dominiert die Angebotslogik. Zielgruppen- und Wirkungsformulierungen gehen über die neue Kernpositionierung hinaus; mehrere Aussagen benötigen fachliche/inhaltliche Prüfung.

KÜNFTIG

„ID37 als unterstützendes Analyseinstrument“

ID37 wird dort erklärt, wo es eine konkrete Fragestellung im Sparring oder in der Begleitung sinnvoll unterstützt. Kein eigenständiger Hauptnavigationseinstieg.

CTA heute: Sichern Sie Ihr Geschäft → CTA künftig: Sparring anfragen

Strategieberatung → 1:1-Sparring

HEUTE

„Strategieberatung für Ihr Unternehmen – Den Weg zum Wachstum gestalten“

Die Seite fokussiert Unternehmensstrategie, Wachstum, Marktbedingungen und Veränderungsprozesse.

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Die Sprache ist breit und überschneidet sich mit Führung, Coaching und Veränderung. Sonjas Rolle als persönliche Sparringspartnerin tritt in den Hintergrund.

KÜNFTIG

„1:1-Sparring für Geschäftsführungen und Führungskräfte“

Externe Perspektive für anspruchsvolle Führungs-, Entscheidungs- und Veränderungssituationen: Situation klären, Richtung schärfen, nächste Schritte entwickeln.

CTA heute: Sichern Sie Ihr Geschäft → CTA künftig: Sparring anfragen

Team- und Veränderungsbegleitung sichtbar aufbauen

Team- und Veränderungsbegleitung

HEUTE Kein eigenständiger klarer Leistungsweg Teamthemen erscheinen verteilt in Fachkräftesicherung, Business-Coaching, ID37, Führungskompetenz, Interkulturalität und Startseite.	WARUM ÄNDERN? Auswirkung Eine wichtige reale Problemsituation ist inhaltlich vorhanden, aber nicht als klar buchbarer bzw. besprechbarer Leistungsweg gebündelt.	KÜNFTIG „Externe Team- und Veränderungsbegleitung“ Für Teams und Führung, wenn unterschiedliche Erwartungen, Generationen oder Veränderungen die Zusammenarbeit erschweren. Perspektiven klären, gemeinsame Orientierung schaffen, nächste Schritte vereinbaren.
--	--	--

CTA heute: verschiedene „Mehr Details“ → **CTA künftig:** Team-Anliegen besprechen

3-Schritte-Methode

HEUTE Methodik nur innerhalb der Strategieberatung sichtbar Analyse · Strategieentwicklung · Umsetzung werden auf der Strategieberatungsseite beschrieben.	WARUM ÄNDERN? Auswirkung Die Arbeitslogik ist wertvoll, aber nicht als verbindendes Prinzip beider Kernleistungen sichtbar.	KÜNFTIG „Klar sehen. Klar entscheiden. Wirksam umsetzen.“ Eigene Methodenseite bzw. klarer Abschnitt: Analyse → Strategie → Lösungsumsetzung & Transfer. Verlinkt zu beiden Kernleistungen.
--	---	---

Fachgebiete sichtbar halten, aber klar unterordnen

Fachkräftesicherung

HEUTE „Maßgeschneiderte Beratung für Unternehmen und Individuen“ Die Seite bündelt Generationenintelligenz, Fachkräftesicherung, Business-Coaching und weitere Themen.	WARUM ÄNDERN? Auswirkung URL und sichtbarer Seiteninhalt passen nur teilweise zusammen; mehrere Leistungen konkurrieren auf einer Fachseite.	KÜNFTIG „Generationen & Erfahrung wirksam verbinden“ Fachkräftesicherung und Erfahrung 50+ als fachliche Vertiefung unter Team-Begleitung bzw. Impulse. Relevante Inhalte bleiben erhalten.
---	---	--

Selbstführung & Führungskompetenz

HEUTE „Selbstführung & Führungskompetenz ...“ Allgemeine Erläuterungen zu Führungskompetenz, Selbstführung und Teamführung.	WARUM ÄNDERN? Auswirkung Starker Ratgebercharakter; inhaltliche Nähe zu 1:1-Sparring.	KÜNFTIG Vertiefung im 1:1-Sparring / Impulse Selbstführung bleibt als fachlicher Schwerpunkt sichtbar und unterstützt den Leistungsweg Sparring.
--	--	---

Interkulturelle Kompetenzen

HEUTE „Der Schlüssel zum Erfolg in einer globalisierten Welt“ Allgemeine Erklärungen zu interkultureller Kompetenz und Diversity Management.	WARUM ÄNDERN? Auswirkung Breitet die Hauptpositionierung aus und bleibt stark allgemein.	KÜNFTIG Kompetenzbeleg & Impuls Interkulturelle und generationenübergreifende Zusammenarbeit als besondere Kompetenz in Über Sonja und passenden Impulsen.
---	---	---

BVMID, Netzwerk und Medien neu ordnen

BVMID & Netzwerk

HEUTE

Eigene Seiten „BVMID“ und „Team & Partner“

BVMID wird als Netzwerk für den Mittelstand erklärt; Team & Partner beschreibt ein Expertennetzwerk und vielseitige Dienstleistungen.

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Die Seiten positionieren teilweise das Netzwerk selbst statt Sonjas Leistung. Vertrauenssignale und Leistungsangebot vermischen sich.

KÜNFTIG

Kompetenz- und Vertrauensbereich

BVMID, Netzwerk, Erfahrung und bestätigte Rollen/Qualifikationen werden auf über Sonja und in einem kompakten Trust-Bereich eingesetzt.

Publikationen, Podcasts, Videos, Presse

HEUTE

Drei getrennte Medienbereiche

Bücher & Publikationen · Podcast & Videos · Presse & News.

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Die Trennung erzeugt zusätzliche Navigationstiefe und wiederholt ähnliche Kompetenzbotschaften.

KÜNFTIG

„Impulse“

Ein gemeinsamer Hub für Führung, Generationen & Erfahrung sowie Zusammenarbeit & Veränderung. Medienformate werden filterbar bzw. thematisch gebündelt.

Über Sonja, Kontakt und Footer

Über Sonja

HEUTE „Ihre Expertin für Unternehmensberatung und Coaching“ Die Seite verbindet Unternehmensberatung, Coaching, Menschen 50+, Generationenintelligenz, persönliche Entwicklung und mehrere nicht ausgefüllte Kennzahlenfelder.	WARUM ÄNDERN? Auswirkung Die persönliche Geschichte und Differenzierung sind vorhanden, werden aber durch breite Zielgruppen und nicht belegte bzw. unvollständige Vertrauensfelder verwässert.	KÜNFTIG „Brückenbauerin und Sparringspartnerin für Führung und Zusammenarbeit“ Persönliche Positionierung, Erfahrung, Generationenintelligenz, Erfahrung 50+, interkulturelle Kompetenz, Netzwerk/BVMID und freigegebene Medien-/Publikationsbelege in klarer Hierarchie.
---	--	--

Kontakt

HEUTE „Lassen Sie uns sprechen!“ Terminlink, Formular, Telefon, E-Mail und Adresse sind sichtbar; Formulartext verwendet „wir helfen Ihnen“.	WARUM ÄNDERN? Auswirkung Grundsätzlich gute Kontaktmöglichkeiten, aber Sprache und CTAs sind nicht konsequent auf die zwei Leistungswege abgestimmt.	KÜNFTIG „Welche Situation möchten Sie klären?“ Zwei Einstiege: „Sparring anfragen“ und „Team-Anliegen besprechen“. Darunter Termin, Formular, Telefon und E-Mail. Persönliche Ich-/Angebotssprache konsistent.
---	---	---

CTA heute: Direkt Termin vereinbaren / Senden → **CTA künftig:** Sparring anfragen · Team-Anliegen besprechen

Footer

HEUTE Rechtliches + Kontakt + allgemeiner Claim Im Footer stehen Rechtliches, Adresse, Telefon, E-Mail und „Gemeinsam vorangehen ...“.	WARUM ÄNDERN? Auswirkung Kontakt ist vorhanden, aber die neue Leistungs- und Navigationslogik wird im Footer nicht gespiegelt.	KÜNFTIG Orientierender Footer Leistungen · Methode · Über Sonja · Impulse · Kontakt sowie Rechtliches. Kurzer Markenclaim und bestätigte Kontaktdaten.
---	---	---

Mobile Navigation und Startseite

Mobile Navigation

HEUTE

Mehrstufige Menüs mit vielen Unterpunkten

Leistungen, Expertise, Fachgebiete und Medien enthalten jeweils Untermenüs.

WARUM ÄNDERN?

Auswirkung

Auf kleinen Bildschirmen steigt die kognitive Last; wichtige Wege liegen tiefer.

KÜNFTIG

Kurzes Menü

Start · Leistungen · Methode · Über Sonja
· Impulse · Kontakt. Leistungen öffnet nur zwei Kernwege.

Soll-Mock-up · Mobile



URL- und Maßnahmenübersicht

Keine bestehende URL wird ohne dokumentierte SEO-Prüfung zur Löschung empfohlen. Weiterleitungen sind erst nach inhaltlicher Überführung und technischer Prüfung umzusetzen.

Aktuelle URL	Funktion	Aktuelle Überschrift	Schwäche	Zukünftige Funktion	Maßnahme	Ziel-URL	301?	SEO-Hinweis	Interne Links	Benötigt
/	Startseite	ID37-Check! / Strategie-Beratung	zu viele gleichrangige Einstiege	Orientierung + Conversion	textlich überarbeiten; gestalterisch überarbeiten	/	nein	Titel/H/Theta neu, Entwicklungsdomain-Links bereinigen	zu Leistungen, Methode, Über Sonja, Impulse, Kontakt	freigegebene Trust-Belege
/id37-personalitaetsanalyse/	Instrument/Kernleistung	ID37 Persönlichkeitsanalyse ...	Instrument; dominiert; Überschneidung Führung	unterstützendes Instrument	unterordnen; in andere Seite integrieren	/leistungen/-i-sparring/#id37/ oder /methoden/id37/	ja, falls URL entfällt	bestehende Rankings/Backlinks vor Entscheidung prüfen	Sparring, Methode	fachliche Aussagen/ID37-Belege prüfen
/strategieberatung/	Kernleistung	Strategieberatung für Ihr Unternehmen ...	breit; Wachstum/Markt + Führung vermischt	1:1-Sparring	textlich überarbeiten; als neue Seite aufbauen	/leistungen/-i-sparring/	ja	Suchintention/Backlinks vor 301 prüfen	Methode, Über Sonja, Kontakt	Leistungsabgrenzung final
/ueber-sonja/	Vertrauen/Biografie	Ihre Expertin für Unternehmensberatung und Coaching	breite Zielgruppen; leere Kennzahlen	Über Sonja	textlich überarbeiten; gestalterisch überarbeiten	/ueber-sonja/	nein	Titel/H/H fokussieren	Leistungen, Impulse, Kontakt	Erfahrung, Rollen, Medien einzeln bestätigen
/bvmid/	Netzwerk	BVMID – Ihr Netzwerk ...	positioniert BVMID statt Sonja	Vertrauensbeleg	in andere Seite integrieren; per 301 weiterleiten	/ueber-sonja/#netzwerk	ja	Backlinks/Indexierung prüfen	Über Sonja	BVMID-Rolle aktuell bestätigen
/team-partner/	Netzwerk	Ihr Berater-Team ...	unklare Abgrenzung Team vs Netzwerk	Netzwerkbeleg	in andere Seite integrieren; per 301 weiterleiten	/ueber-sonja/#netzwerk	ja	Backlinks/Indexierung prüfen	Über Sonja	Partnerdarstellung bestätigen
/fachkraeftesicherung/	Fachgebiet:	Maßgeschneiderte Beratung ...	URL/H nicht deckungsgleich; mehrere Leistungen	fachliche Vertiefung	unterordnen; in andere Seite integrieren	/mpulse/fachkraeftesicherung-generationen/ oder Teamseite	ja, nach SEO-Prüfung	Suchintention separat bewerten	Team-Begleitung, Impulse	welche Inhalte als Fachbeitrag bleiben
/selbstfuehrung-fuehrungskompetenz/	Fachgebiet:	Selbstführung & Führungskompetenz ...	starke Nähe Sparring	fachliche Vertiefung	in andere Seite integrieren; per 301 weiterleiten	/leistungen/-i-sparring/ oder Impuls	ja	Rankings/Backlinks prüfen	Sparring, Impulse	Ratgeberanteile auswählen
/interkulturelle-kompetenzen/	Fachgebiet:	Interkulturelle Kompetenzen ...	allgemein; verbreitert Positionierung	Kompetenzbeleg/Impuls	unterordnen; in andere Seite integrieren	/ueber-sonja/ oder /mpulse/..	ja, falls URL entfällt	Suchintention prüfen	Über Sonja, Team-Begleitung	belegte besondere Erfahrung
/buecher-publikationen/	Medien	Fachbücher & Publikationen ...	separate Medien-Silo	Impulse/Trust	in andere Seite integrieren; per 301 weiterleiten	/mpulse/	ja	einzelne Titel/URLs erhalten wo sinnvoll	Über Sonja, Leistungen	Publikationen einzeln verifizieren
/podcast-videos/	Medien	Podcasts & Interviews ...	separate Medien-Silo; Textfehler	Impulse	in andere Seite integrieren; per 301 weiterleiten	/mpulse/	ja	Medien-Unterseiten ggf. erhalten	Leistungen, Über Sonja	Beiträge prüfen
/presse-artikel/	Medien	Presse & News ...	separate Medien-Silo; Wiederholungen	Impulse/Trust	in andere Seite integrieren; per 301 weiterleiten	/mpulse/	ja	einzelne Artikel ggf. als Inhalte erhalten	Über Sonja, Leistungen	Medienbelege prüfen
/kontakt/	Kontakt	Lassen Sie uns sprechen!	gute Basis; CTA nicht leistungsbezogen	Conversion	textlich überarbeiten; gestalterisch überarbeiten	/kontakt/	nein	Meta/Titel beibehalten/fokussieren	beide Leistungen	Kontakt-/Terminlogik

Konkrete Textlogik für die wichtigsten Bereiche

Startseite Hero

HEUTE
ID37-Check! / Strategie-Beratung
Instrument + Strategie als Einstieg
CTA: Erster Schritt / Zur Zukunftsstrategie

KÜNFTIG
Klar führen. Generationen verbinden. Wandel wirksam gestalten.
Sonja begleitet Geschäftsführungen, Führungskräfte und Teams bei klarer, menschlicher und wirtschaftlich wirksamer Zusammenarbeit.
CTA: Sparring anfragen / Team-Anliegen besprechen

Umsetzung: bestehende belegbare Inhalte übernehmen, Aussagen fokussieren und nicht bestätigte Wirkungsversprechen vor Veröffentlichung prüfen.

Leistungen

HEUTE
Unternehmensberatung mit starkem Netzwerk
Schnellcheck, Strategie, ID37, Netzwerkberatung
CTA: Mehr Details

KÜNFTIG
Zwei Wege der Zusammenarbeit
1:1-Sparring und Team-/Veränderungsbegleitung als zwei klare Kernleistungen.
CTA: Passende Begleitung ansehen

Umsetzung: bestehende belegbare Inhalte übernehmen, Aussagen fokussieren und nicht bestätigte Wirkungsversprechen vor Veröffentlichung prüfen.

ID37

HEUTE
ID37 Persönlichkeitsanalyse ...
eigenständige Persönlichkeitsanalyse mit breitem Nutzenversprechen
CTA: Sichern Sie Ihr Geschäft

KÜNFTIG
ID37 als unterstützendes Analyseinstrument
Optionales Instrument zur strukturierten Betrachtung persönlicher Motive und Handlungsmuster.
CTA: Sparring anfragen

Umsetzung: bestehende belegbare Inhalte übernehmen, Aussagen fokussieren und nicht bestätigte Wirkungsversprechen vor Veröffentlichung prüfen.

Strategieberatung

HEUTE
Strategieberatung für Ihr Unternehmen ...
Wachstum, Markt, Strategie, Veränderung
CTA: Sichern Sie Ihr Geschäft

KÜNFTIG
1:1-Sparring für Geschäftsführungen und Führungskräfte
Konkrete Führungs-, Entscheidungs- und Veränderungssituationen mit externer Perspektive klären.
CTA: Sparring anfragen

Umsetzung: bestehende belegbare Inhalte übernehmen, Aussagen fokussieren und nicht bestätigte Wirkungsversprechen vor Veröffentlichung prüfen.

Team-Begleitung

HEUTE
kein klarer eigener Einstieg
verteilt über mehrere Fachseiten
CTA: kein einheitlicher CTA

KÜNFTIG
Team- und Veränderungsbegleitung
Unterschiedliche Perspektiven, Generationen und Veränderungsdynamiken gemeinsam klären und Zusammenarbeit ausrichten.
CTA: Team-Anliegen besprechen

Umsetzung: bestehende belegbare Inhalte übernehmen, Aussagen fokussieren und nicht bestätigte Wirkungsversprechen vor Veröffentlichung prüfen.

Über Sonja

HEUTE
Ihre Expertin für Unternehmensberatung und Coaching
breite Beratung/Coaching/50+-Positionierung
CTA: Termin buchen

KÜNFTIG
Brückenbauerin und Sparringspartnerin für Führung und Zusammenarbeit
Erfahrung, Generationenintelligenz, Brückenbauerinnen-Rolle und bestätigte Kompetenzbelege in einer klaren persönlichen Geschichte.
CTA: Sonja kennenlernen / Gespräch anfragen

Umsetzung: bestehende belegbare Inhalte übernehmen, Aussagen fokussieren und nicht bestätigte Wirkungsversprechen vor Veröffentlichung prüfen.

Kontakt

HEUTE

Lassen Sie uns sprechen!

allgemeiner Termin- und Formularzugang

CTA: Direkt Termin vereinbaren

KÜNFTIG

Welche Situation möchten Sie klären?

Direkte Auswahl zwischen Sparring und Team-Anliegen, danach Termin/Formular/Kontaktdaten.

CTA: Sparring anfragen / Team-Anliegen besprechen

Umsetzung: bestehende belegbare Inhalte übernehmen, Aussagen fokussieren und nicht bestätigte Wirkungsversprechen vor Veröffentlichung prüfen.

SEO-Vorbereitung für die zukünftigen Hauptseiten

Suchvolumen, Rankings, Search Console und Analytics wurden nicht als vollständig verfügbare Datengrundlage vorausgesetzt. Die folgende Struktur ist eine fachliche Onpage-Empfehlung.

Start • /

Suchintention: orientierend + kommerziell | Hauptthema: Führung, Generationenintelligenz, Zusammenarbeit

H1: Führung klären. Generationen verbinden. Zusammenarbeit wirksam gestalten.

H2-Struktur: Situationen · Leistungen · Methode · Differenzierung · Trust · FAQ

Meta-Titel: Führung & Generationenintelligenz für KMU | Connert-Weiss Consulting

Meta-Description: Sonja Connert-Weiss begleitet Geschäftsführungen, Führungskräfte und Teams bei klarer Führung, generationenübergreifender Zusammenarbeit und Veränderung.

Interne Links: Leistungen, Methode, Über Sonja, Impulse, Kontakt | Übernahme aus: Startseite | Weiterleitung: nein

Leistungen • /leistungen/

Suchintention: kommerziell | Hauptthema: Sparring & Team-Begleitung

H1: Begleitung für Führung, Entscheidungen und Zusammenarbeit

H2-Struktur: 1:1-Sparring · Team-Begleitung · Entscheidungshilfe · Methode

Meta-Titel: Sparring & Teambegleitung für Führungskräfte und KMU

Meta-Description: Zwei klare Wege der Zusammenarbeit: persönliches 1:1-Sparring sowie externe Team- und Veränderungsbegleitung.

Interne Links: beide Leistungen, Methode, Kontakt | Übernahme aus: Startseite/Strategieberatung/Fachgebiete | Weiterleitung: neue Seite

1:1-Sparring • /leistungen/1-1-sparring/

Suchintention: kommerziell | Hauptthema: Führungskräfte-Sparring

H1: 1:1-Sparring für Geschäftsführungen und Führungskräfte

H2-Struktur: Situationen · Nutzen · 3 Schritte · ID37 optional · FAQ

Meta-Titel: 1:1-Sparring für Geschäftsführung & Führungskräfte | Connert-Weiss

Meta-Description: Externe Perspektive für anspruchsvolle Führungs- und Entscheidungssituationen: klar analysieren, tragfähig entscheiden und wirksam umsetzen.

Interne Links: Methode, Über Sonja, Kontakt | Übernahme aus: Strategieberatung; Selbstführung; ID37 | Weiterleitung: 301 aus Strategieberatung; weitere nach SEO-Prüfung

Team-Begleitung • /leistungen/team-veraenderungsbegleitung/

Suchintention: kommerziell | Hauptthema: Team- & Veränderungsbegleitung

H1: Externe Team- und Veränderungsbegleitung

H2-Struktur: Situationen · Generationen · Vorgehen · Zusammenarbeit · FAQ

Meta-Titel: Team- & Veränderungsbegleitung für KMU | Connert-Weiss

Meta-Description: Wenn Generationen, Erwartungen oder Veränderungen Spannungen erzeugen, begleitet Sonja Connert-Weiss Teams und Führung bei Klärung und Zusammenarbeit.

Interne Links: Methode, Impulse, Kontakt | Übernahme aus: Fachkräftesicherung; Interkulturalität; Startseite | Weiterleitung: neue Seite; alte URLs nach SEO-Prüfung

Methode • /3-schritte-methode/

Suchintention: informational + Trust | Hauptthema: 3-Schritte-Methode

H1: Klar sehen. Klar entscheiden. Wirksam umsetzen.

H2-Struktur: Analyse · Strategie · Lösungsumsetzung & Transfer · Einsatz in beiden Leistungen

Meta-Titel: 3-Schritte-Methode: Analyse, Strategie, Umsetzung | Connert-Weiss

Meta-Description: Die gemeinsame Arbeitslogik für Führungs-, Team- und Veränderungssituationen: klar sehen, klar entscheiden und wirksam umsetzen.

Interne Links: beide Leistungen, Über Sonja, Kontakt | Übernahme aus: Strategieberatung-Methodik | Weiterleitung: neue Seite

Über Sonja • /ueber-sonja/

Suchintention: navigational + Trust | Hauptthema: Sonja Connert-Weiss

H1: Brückenbauerin und Sparringspartnerin für Führung und Zusammenarbeit

H2-Struktur: Profil · Erfahrung · Generationenintelligenz · Netzwerk/BVMID · Medien

Meta-Titel: Sonja Connert-Weiss | Brückenbauerin & Sparringspartnerin

Meta-Description: Erfahrung, Generationenintelligenz und pragmatische Umsetzung: Sonja Connert-Weiss begleitet Führungskräfte, Geschäftsführungen und Teams.

Interne Links: Leistungen, Impulse, Kontakt | Übernahme aus: Über Sonja; BVMID; Team & Partner | Weiterleitung: 301 BVMID/Team nach SEO-Prüfung

Impulse • /impulse/

Suchintention: informational | Hauptthema: Führung, Generationen, Zusammenarbeit

H1: Impulse zu Führung, Generationenintelligenz und Zusammenarbeit

H2-Struktur: Führung · Generationen & Erfahrung · Zusammenarbeit & Veränderung · Medien

Meta-Titel: Impulse zu Führung, Generationen & Zusammenarbeit | Connert-Weiss

Meta-Description: Fachbeiträge, Publikationen, Interviews und Impulse zu Führung, Generationenintelligenz, Erfahrung 50+ und Zusammenarbeit in KMU.

Interne Links: Leistungen, Über Sonja, Kontakt | Übernahme aus: Bücher; Podcast; Presse; ausgewählte Fachseiten | Weiterleitung: 301 nach Content-/SEO-Mapping

Kontakt · /kontakt/

Suchintention: transaktional | Hauptthema: Kontakt / Erstgespräch

H1: Welche Situation möchten Sie klären?

H2-Struktur: Sparring · Team-Anliegen · Termin · Formular · Kontaktdaten

Meta-Titel: Kontakt zu Sonja Connert-Weiss | Erstgespräch

Meta-Description: Besprechen Sie Ihre Führungs-, Team- oder Veränderungssituation persönlich mit Sonja Connert-Weiss.

Interne Links: Leistungen, Methode, Über Sonja | Übernahme aus: Kontakt | Weiterleitung: nein

Priorisierte Änderungsliste

PRIORITÄT 1 · ORIENTIERUNG & CONVERSION

- Navigation auf sechs klare Hauptpunkte reduzieren.
- Hero auf Positionierung statt ID37/Strategieberatung ausrichten.
- Zwei Kernleistungen sichtbar machen.
- Kontaktführung auf Sparring und Team-Anliegen ausrichten.
- Entwicklungsdomain-Links in CTAs und Medienpfaden bereinigen.

PRIORITÄT 2 · INHALTE & VERTRAUEN

- 3-Schritte-Methode als verbindende Arbeitslogik darstellen.
- Über-Sonja-Seite persönlich fokussieren und leere/unbelegte Trust-Felder entfernen bzw. belegen.
- BVMID, Netzwerk, Erfahrung und Qualifikationen als Kompetenzbelege bündeln.
- Weitere Expertise unterordnen.
- Publikationen, Podcasts, Videos und Medien unter Impulse zusammenführen.

PRIORITÄT 3 · TECHNIK & SEO

- URL-Struktur und vollständiges Redirect-Mapping nach SEO-Prüfung festlegen.
- Titles, H1, Meta Descriptions und interne Verlinkung je Zielseite umsetzen.
- Mobile Navigation und responsive Startseite optimieren.
- Performance, Bildformate, Lazy Loading und Core Web Vitals messen und verbessern.
- Strukturierte Daten und abschließende technische Qualitätskontrolle umsetzen.

Technisch bzw. inhaltlich noch zu bestätigen

- Aktuelle und einheitliche NAP-Daten in Website, Google-Unternehmensprofil und externen Verzeichnissen.
- Welche BVMID-Rollen, Qualifikationen, Erfahrungsangaben, Publikationen, Medien und Kundenstimmen final als Trust-Signale eingesetzt werden dürfen.
- SEO-Daten vor URL-Zusammenführungen: Indexierung, Backlinks, Rankings, Search-Console-Daten und organische Einstiegsseiten.
- Technische Basis: robots.txt, XML-Sitemap, Canonicals, Statuscodes, Redirect-Ketten, Core Web Vitals und strukturierte Daten.

Erhebungsbasis

Direkt geprüfte veröffentlichte Website: connert-weiss-consulting.de, Zugriff am 19. August 2026. Die Ist-Beschreibungen basieren ausschließlich auf sichtbar auslesbaren Inhalten der Startseite und der aufgeführten Unterseiten. Wo kein echter Screenshot in das Dokument übernommen wurde, ist die Darstellung als schematische Ist-Darstellung auf Grundlage der aktuellen Website zu verstehen.